

ÚSPEŠNÁ KARIÉRA

(Derr Brooklin C.: Managing the new Careerist)

Rozhodovanie o kariére ovplyvňuje viacero faktorov – môže to byť nadanie, hodnotové predstavy, motivácia a pod. Tento dotazník bol vypracovaný preto, aby ste sa mohli lepšie zorientovať **vo svojich predstavách o vlastnej kariére**, jej budovaní, smerovaní a doplniť si svoj obraz o postavení riadiacej práce v hodnotovom rebríčku vášho života.

Každý bod obsahuje dve stanoviská. Vyberte to, pri ktorom máte pocit, že lepšie charakterizuje vašu osobu, alebo že je pravdivejšie. Jedno zo stanovísk si vyberte aj vtedy, ak sa vám páčia obidve, alebo ani jedno. Nepreskočte ani jednu dvojicu otázok a neoznačte súčasne obidve odpovede. Pracujte spontánne, nad odpoveďami neuvažujte príliš dlho. Neberte ohľad na spoločenské konvencie ani na situáciu vo vašom súčasnom zamestnaní. Pri tomto dotazníku neexistujú správne či nesprávne odpovede.

Označte krížikom jedno písmeno v každej dvojici stanovísk:

- | | | |
|----|---|--|
| 1) | Prácu vidím, ako druh športu v tíme, kde sledujem cieľ že ja a/alebo iní môžu vyhrať.
Páči sa mi, keď môžem v práci/podniku realizovať svoj vlastný prístup. | <input type="checkbox"/> V
<input type="checkbox"/> X |
| 2) | Práca musí vytvoriť rovnováhu s časom na relax a rozvojom dôležitých vzťahov.
Osobné potreby musia ustúpiť pred cieľom dostať sa ďalej v povolani a postavení.. | <input type="checkbox"/> Y
<input type="checkbox"/> V |
| 3) | Rád by som pracoval v organizácii, kde si cenia tvrdú prácu, lojalitu a angažovanosť.
Rád si stanovujem svoje vlastné ciele a realizujem ich podľa mojich predstáv,
tempom a spôsobom, ktorý mi vyhovuje. | <input type="checkbox"/> W
<input type="checkbox"/> X |
| 4) | Som razantný, pribojný a mám dobré analytické schopnosti a riadiace kvality.
Dokážem dať do rovnováhy potreby spojené s prácou s potrebami mojej rodiny. | <input type="checkbox"/> V
<input type="checkbox"/> Y |
| 5) | Rád by som pracoval nezávisle.
Chcel by som byť súčasťou spoľahlivej organizácie, v ktorej mám svoje miesto. | <input type="checkbox"/> X
<input type="checkbox"/> W |
| 6) | Rád pracujem ako poradca/expert alebo "trouble shooter" / ten kto rieši problémy /
a viem sa nadchnúť pre projekt, kde môžem prejsť svoju kompetenciu.
Rád robím tam, kde môžem riadiť a som zodpovedný za dosiahnutie určitých cieľov. | <input type="checkbox"/> Z
<input type="checkbox"/> V |
| 7) | Môj partner/partnerka je pre mňa rovnako dôležitý/á ako moja kariéra.
Môj partner musí ustúpiť trochu do úzadia, keď pracujem na zaujímavom projekte. | <input type="checkbox"/> Y
<input type="checkbox"/> Z |
| 8) | Pre mňa je najdôležitejšia
■ sloboda a veľkorysosť
■ zachovanie správneho pomeru medzi prácou a životom. | <input type="checkbox"/> X
<input type="checkbox"/> Y |
| 9) | Som kompetentný, lojálny, spoľahlivý a tvrdo pracujem.
Som rozhladený diplomat, mám schopnosť viesť ľudí a som dobrý administrátor. | <input type="checkbox"/> W
<input type="checkbox"/> V |

Možno ma charakterizovať ako:

- | | | | |
|-----|--|--------------------------|----------|
| 10) | ■ Sebaistého, zodpovedného voči sebe | <input type="checkbox"/> | X |
| | ■ Pružného a ochotného prispôbiť sa | <input type="checkbox"/> | Y |
| 11) | ■ Aangažovaného v takej miere ako sa odo ňňa očakáva | <input type="checkbox"/> | Y |
| | ■ Nieкого, kto sa nadchne pre zaujímavé projekty a hľadá nové výzvy | <input type="checkbox"/> | Z |
| 12) | ■ Sebestačného a s plnením povinností, ktoré si uložím | <input type="checkbox"/> | X |
| | ■ Tvorivého a nadšeného, nadaného novými nápadi | <input type="checkbox"/> | Z |
| 13) | ■ Človeka, ktorý sa priam zapáli pre zaujímavú prácu | <input type="checkbox"/> | Z |
| | ■ Človeka, ktorý si cení byť svojim vlastným pánom | <input type="checkbox"/> | X |
| 14) | ■ Vytrvalého a húževnatého | <input type="checkbox"/> | W |
| | ■ Nezávislého a riadiaceho samého seba | <input type="checkbox"/> | X |
| 15) | ■ Nieкого, kto mimoriadne dobre plánuje a organizuje | <input type="checkbox"/> | V |
| | ■ Nieкого, kto vie dobre analyzovať situácie a vypracovať nové, tvorivé riešenia | <input type="checkbox"/> | Z |
| 16) | ■ Experta, odborníka vo svojej oblasti | <input type="checkbox"/> | Z |
| | ■ Lojálneho spolupracovníka | <input type="checkbox"/> | W |
| 17) | ■ Schopného prispôbiť svoje ciele cieľom firmy a orientovať ich na očakávania vedúcich | <input type="checkbox"/> | W |
| | ■ Nieкого, kto sa snaží hľadať vlastnú cestu a zladiť ciele firmy s vlastnými cieľmi | <input type="checkbox"/> | Y |
| 18) | Mojím osobným cieľom je: | | |
| | ■ mať kontrolu nad rámcovými podmienkami svojej práce a života | <input type="checkbox"/> | X |
| | ■ nedovoliť, aby sa moja práca dostala do konfliktu s potrebami rodiny a osobného života | <input type="checkbox"/> | Y |
| 19) | Je pre mňa dôležité: | | |
| | ■ mať prácu, ktorá dáva pocit istoty a spolupatričnosti | <input type="checkbox"/> | W |
| | ■ mať čas venovať sa rodine a iným osobným aktivitám | <input type="checkbox"/> | Y |
| 20) | Dávam prednosť | | |
| | ■ kariére s možnosťou ďalšieho postupu a s potenciálom povýšenia | <input type="checkbox"/> | V |
| | ■ príležitosti riešiť problémy alebo úlohy, ktoré pre mňa predstavujú výzvu | <input type="checkbox"/> | Z |
| 21) | Som rád v centre moci, a mať možnosť ovplyvňovať iných | <input type="checkbox"/> | V |
| | Vysoko si vážim dlhodobé zamestnanie, akceptáciu a pozornosť zo strany firmy | <input type="checkbox"/> | W |
| 22) | Pre svoj ďalší postup považujem za dôležité | | |
| | ■ poznať sa so správnymi ľuďmi a mať správnych priateľov. | <input type="checkbox"/> | V |
| | ■ mať možnosť rozvíjať svoju kariéru v oblasti ktorá ma zaujíma. | <input type="checkbox"/> | X |

- 23) Najdôležitejšie je pre mňa nájsť rovnováhu medzi prácou a osobným životom. **Y**
 Najdôležitejšia je pre mňa stabilita, uznanie a bezpečné postavenie vo firme. **W**
- 24) Rád by som bol na pozícii s čo najväčšou autonómiou a vlastnou zodpovednosťou. **X**
 Najradšej by som bol v centre diania a pracoval na úlohách, ktoré sú pre firmu dôležité. **V**
- 25) Najdôležitejšia pre mňa je stabilita, uznanie a bezpečné postavenie vo firme. **W**
 Najdôležitejší je pre mňa ďalší postup v podniku. **V**
- 26) Finančný úspech, väčšiu moc a prestíž považujem za dôležité meradlo úspešnosti mojej kariéry. **V**
 Za úspech v kariére považujem mať dostatok času na prácu, rodinu a vlastný rozvoj. **Y**
- 27) **Radšej by som bol:**
 ■ vynikajúci v oblasti, v ktorej pracujem **Z**
 ■ považovaný za niekoho, kto je spoľahlivý a lojálny **W**
- 28) **Dávam prednosť:**
 ■ vedeniu ľudí alebo práci v tíme na dlhodobom a stálom základe **W**
 ■ vedeniu ľudí alebo práci v tíme riešiacom krátkodobé projekty a „task forces“ **Z**
- 29) Odborný rozvoj a kontinuálne vzdelávanie sú dôležité pre mňa samotného. **Z**
 Odborný rozvoj a vzdelávanie je dôležitý prostriedok na dosiahnutie cieľa stať sa expertom v nejakom odbore a získať väčšiu flexibilitu a nezávislosť. **X**
- 30) Najdôležitejšie pre mňa je vytvoriť si rovnováhu medzi osobným a pracovným životom. **Y**
 Najdôležitejšie sú pre mňa podnety a stimulácia. **Z**

VYHODNOTENIE :

Po vyplnení dotazníka spočítajte, ako často ste označili krížikom písmená **V, W, X, Y a Z**, a čísla zapíšte k príslušnému písmenu v tabuľke. Pri správnom vyplnení má súčet všetkých bodov dosiahnuť 30.

Veľmi silná preferencia	12					
	11					
Silná preferencia	10					
	9					
	8					
Priemerná preferencia	7					
	6					
	5					
	4					
Slabá preferencia	3					
	2					
	1					
		V.....	W.....	X.....	Y.....	Z.....

ÚSPEŠNÁ KARIÉRA

Interpretácia výsledkov

V - HIERARCHICKÝ POSTUP (SNAHA DOSTAŤ SA ĎALEJ - Getting Ahead)

Táto orientácia sa kryje s tradičnou predstavou kariéry, kde úspech znamená hierarchicky postupovať v organizácii, aj v kategóriách odmeňovania. S každým krokom smerom hore pribúda vplyv, moc, status alebo finančné ohodnotenie. Ľudí, ktorí sa riadia touto stratégiou, možno často stretnúť vo väčších podnikoch alebo profesijných združeniach. Je typická pre výkonných vedúcich a odborníkov, ktorým záleží na svojom postavení.

W - ISTOTA (SNAHA STAŤ SA ZABEZPEČENÝM - Getting Secure)

Ľudí s touto orientáciou vedie potreba istého pracovného miesta, identita s firmou, túžba po poriadku a pravidelnom zamestnaní. Zvyčajne sa úplne zasadia za určitý podnik a vidia svoj úspech v tom, že sú akceptovaní ako Company Man/Company Woman. Protislužbou za lojalitu, obetavú a tvrdú prácu je pre nich dlhodobé zamestnanie, sociálne výhody, uznanie a ocenenie zo strany firmy. Zamestnanci orientovaní na istotu túžia po pravidelnom postupe na vlastnom pracovisku – ako symbole svojej hodnoty a dôstojnosti. Môžu byť silne viazaní na procesy súvisiace s kariérovým plánovaním vo firme.

X - OSOBNÁ SLOBODA (SNAHA O NEZÁVISLOSŤ - Getting Free)

Kto plánuje kariéru podľa tejto stratégie sa namiesto pravidelného postupu v povolání usiluje dostať mimo oficiálnych hierarchických štruktúr. Hlavný dôraz kladie na dosiahnutie osobnej autonómie, chce nezávislosť a tvorivosť, voľnejšiu kontrolu a osobnú zodpovednosť za výsledok – pričom chce, aby ho menej zväzovalo zapojenie do procesov, noriem a predpisov. Sú ochotní veľmi tvrdo pracovať, často ako odborníci alebo malí podnikatelia, za podmienok, ktoré umožňujú viac nezávislosti a sebakontroly. Je pre nich veľmi dôležitá zaujímavá a príťažlivá práca. Najdôležitejšia je však individuálna sloboda.

Y - VYROVNaNOSŤ (SNAHA O ROVNOVÁHU - Getting Balanced)

Veľa ľudí hľadá vyváženosť medzi svojou prácou, svojimi vzťahmi a životom. Ak preferujete písmeno Y, vaša práca nie je jedinou dôležitou dimenziou v orientácii vášho celkového životného štýlu - aj keď takto kariérovu orientovaní ľudia zdôrazňujú v rôznych úsekoch života a v rôznych situáciách rozdielne priority. Vyrovnanosť, podobne ako snaha po slobode, vyžaduje vysokú mieru flexibility. Na rozdiel od snahy po slobode je však cieľom tejto stratégie vyvážiť požiadavky práce s osobným životom. Vyrovnanosť preferuje veľa dvojkarérových manželstiev, ľudí orientovaných na osobný rast, či viazaných geograficky.

Z - SEBAREALIZÁCIA (SNAHA DOSTAŤ SA VYSOKO - Getting High)

SEBAREALIZÁCIA predstavuje orientáciu kariéry, pri ktorej sa výzva a trvalá stimulácia novými úlohami stávajú najdôležitejšími kritériami úspešnosti. Veľký význam má najmä náplň a obsah práce. Ľudí ženie potreba napätia, výzvy a náročného pracovného procesu. Hľadajú blízkosť k centru diania, dobrodružstvo a kreativitu, pričom byrokracia sa pokladá za donucovanie. Podobne ako ľudia typu X a V sa aj títo odborníci, technici, podnikatelia či umelci ťažko oslobodzujú od svojej práce. Aj keď samostatnosť môže byť dôležitou zložkou snahy byť *HIGH*, hlavným základom je napínavá práca.

