

ŠTÝL VEDENIA - AKO VNÍMATE SVOJICH SPOLUPRACOVNÍKOV

FAKTORY, KTORÉ OVPLYVŇUJÚ ŠTÝL VEDENIA ĽUDÍ SÚ RÔZNRODÉ A JE ICH VEĽA.

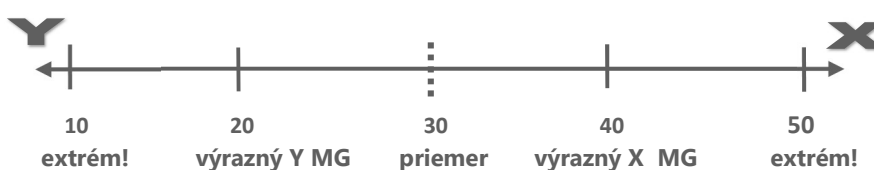
V dotazníku sú výroky, ktoré korešpondujú so štýlom vedenia / prístupom pri vedení ľudí. Zakrúžkujte to písmeno, ktoré najviac vystihuje vašu mieru súhlasu/nesúhlasu s daným výrokom.

		Silne súhlasím ——— Silne nesúhlasím
1.	Ľudia sa radi nechávajú viesť. Dávajú prednosť tomu, aby rozhodoval niekto iný.	A B C D E
2.	Ľudia sú sebeckí a uprednostňujú vždy seba pred všeobecným dobrom.	A B C D E
3.	Ľudia zo seba vydávajú to najlepšie, keď si môžu organizovať svoju prácu.	A B C D E
4.	Ľudia sa zaujímajú o zámery a ciele svojho zamestnávateľa.	A B C D E
5.	Ľudia si cenia, keď sa im dá zodpovednosť.	A B C D E
6.	Trest alebo hrozba je efektívny spôsob ako kontrolovať správanie sa ľudí.	A B C D E
7.	Väčšina ľudí nemá skutočný záujem o prácu, ktorú reálne vykonávajú.	A B C D E
8.	Ľudia si doslova šetria energiu pre mimopracovné aktivity.	A B C D E
9.	Ľudia majú tendenciu mať silný sklon k nepoctivosti.	A B C D E
10.	Verím, že ak sa ľuďom prejaví dôvera a dá sa im zodpovednosť, budú reagovať pozitívne.	A B C D E

Vyhodnotenie dotazníka

Preneste svoje odpovede do nasledujúcej tabuľky, sčítajte skóre pod každým stĺpcom - a výslednú Σ spolu.

VÝROK	1 bod	2 body	3 body	4 body	5 bodov
1.	E	D	C	B	A
2.	E	D	C	B	A
3.	E	D	C	B	A
4.	A	B	C	D	E
5.	A	B	C	D	E
6.	E	D	C	B	A
7.	E	D	C	B	A
8.	E	D	C	B	A
9.	E	D	C	B	A
10.	A	B	C	D	E
SÚČET					
SPOLU Σ					



Výrazný Y manažér - môže sklznúť do veľkej benevolencie, ohľaduplnosti a preceňovania ľudí.

Výrazný X manažér - málo verí ľuďom, musí ich poučovať, kontrolovať, naháňať. Ľudia Y sa menia na X !